

# Nouveau projet associatif MJC de l'Arbresle 2016-2020

## LA VISION DE LA MJC DE L'ARBRESLE :

"La MJC de l'Arbresle vise à créer les conditions du faire et vivre ensemble.  
Par une plus grande compréhension de la société, elle vise à rendre les habitants du territoire, et plus particulièrement les jeunes, conscients de leur pouvoir d'agir".

## DEFIS A RELEVER ET ACTIONS A METTRE EN ŒUVRE PAR LA MJC

|   |   |   |
|---|---|---|
| <b>Défi 1 :</b><br>Le sens de l'action                          | <b>Affirmer l'ancrage de notre projet dans l'éducation populaire et le développement durable. Développer le pouvoir d'agir des habitants et la prise de conscience citoyenne.</b> |   |
| Rendre le citoyen acteur dans la vie locale                     | Action 1 :  | <i>Développer des débats « citoyens » en partenariat avec des acteurs du territoire.</i>            |
| Rendre le citoyen écoresponsable                                | Action 2 :  | <i>Développer en transversalité sur l'ensemble du projet une démarche écoresponsable.</i>           |
| Améliorer le vivre ensemble – lutter contre les discriminations | Action 3 :  | <i>Conduire des actions visant la reconnaissance individuelle et collective et l'estime de soi.</i> |

|   |   |  |
|---|---|--|
| <b>Défi 2 :</b><br>Optimisation, cohérence et efficacité de l'action. | <b>Optimiser la cohérence et l'efficacité de notre action sur le territoire. Répondre aux besoins « enfance / jeunesse » de celui-ci.</b> |  |
| Formation des acteurs du territoire                                   | Action 1 :  | <i>Dynamiser le travail en réseau avec les différents partenaires « enfance, jeunesse » du territoire.</i>                                     |
| Mesurer l'impact de notre action                                      | Action 2 :  | <i>Mettre en place annuellement une procédure d'évaluation permettant de mesurer l'impact des actions de la MJC.</i>                           |
| Adéquation entre offre et demande du public                           | Action 3 :  | <i>Répondre aux besoins des publics (en particulier les jeunes) et développer l'animation sociale en direction des familles du territoire.</i> |
| Clarifier les champs d'intervention de la MJC                         | Action 4 :  | <i>Créer les conditions pour tenir le cadre des champs d'intervention prévus dans le projet associatif (pour ne pas dire oui à tout).</i>      |

|   |  |   |
|---|--|---|
| <b>Défis 3 :<br/>Culture et territoire</b>            | <b>Contribuer au développement culturel du territoire.</b> |   |
| Accompagner les pratiques culturelles amateurs        | Action 1 :   | <i>Animer et accompagner le développement du « charlet sound ».</i> |
| Être force de propositions et facilitateur de projets | Action 2 :   | <i>Faciliter l'élaboration de projets par et pour les jeunes.</i>   |
| Charte de coopération culturelle                      | Action 3 :   | <i>Faciliter le partenariat culturel.</i>                           |
|   | Action 4 :   | <i>Développer des projets culturels innovants.</i>                  |

|   |   |   |
|---|---|---|
| <b>Défi 4 :<br/>Identité et communication</b>                             | <b>Communiquer le sens de l'action MJC.</b> |   |
| Rendre la MJC attractive et porteuse de sens pour développer la vie asso. | Action 1 :                                  | <i>Faire des temps institutionnels et festifs de la MJC des évènements attractifs et porteur de sens.</i> |
| Se faire connaître et reconnaître   | Action 2 :                                  | <i>Retravailler la communication et la lisibilité en cohérence avec le sens « militant » de la MJC.</i>   |

|  |  |  |
|--|--|--|
| <b>Défis 5 :<br/>Cohésion d'équipe</b>   | <b>Construire les conditions de la coopération, du « faire équipe ».</b> |  |
| Langage, posture et cadre commun         | Action 1 :   | <i>Prendre des temps pour clarifier les rôles et missions de chaque acteur.</i>                  |
| Fidéliser l'implication bénévole         | Action 2 :   | <i>Fidéliser l'implication des bénévoles.(En cours de discussion).</i>                           |
| Former les acteurs bénévoles et salariés | Action 3 :   | <i>Elaborer un plan de formation pluri annuelle des acteurs salariés et bénévoles de la MJC.</i> |
| Pérenniser les postes                    | Action 4 :   | <i>Accompagner les salariées dans leurs parcours professionnels</i>                              |

| Défis 6 :<br>Pérennité économique                  | <b>Assurer la pérennité économique de la MJC.</b> |  |
|--|---|--|
| Rechercher de nouvelles ressources                 | Action 1 :  | <i>Rechercher de nouvelles ressources.<br/>Fond propre marchés publics, DSP<br/>, partenaires privés<br/>et participatifs.</i> |
| Pérenniser les partenariats                        | Action 2  | <i>Augmenter la professionnalisation<br/>des équipes afin de pérenniser le<br/>partenariat.</i>                                |
| Mutualiser des moyens et supports                  | Action 3 :  | <i>Mutualiser des moyens et supports avec d'autres structures associatives du territoire.</i>                                  |
| Maintenir l'équilibre – fidéliser les financements | Action 4 :  | <i>« Acheter une balance » (proposition d'Evelyne).</i>  |